**Vnitřní předpis zaměstnavatele o provozování kamerového systému**

Obchodní název zaměstnavatele *(doplňte)*

sídlo zaměstnavatele *(doplňte)*

IČ *(doplňte)*

(dále jen zaměstnavatel)

**vydává tento vnitřní předpis o provozování kamerového systému.**

1. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

1.1 Tento vnitřní předpis se vztahuje na všechny zaměstnance, pokud jsou u zaměstnavatele v pracovněprávním vztahu, popřípadě pracují u zaměstnavatele jako dočasně přidělení zaměstnanci agentury práce. (dále jen zaměstnanci)

1.2 Všichni zaměstnanci musejí být seznámeni s tímto vnitřním předpisem před nástupem do zaměstnání. Na vyžádání mají právo přístupu k tomuto vnitřnímu předpisu i další osoby, které zaznamená kamerový systém.

1. OBECNÉ PODMÍNKY PROVOZOVÁNÍ KAMEROVÉHO SYSTÉMU

2.1 Zaměstnavatel podle § 316 odst. 3 zákoníku práce, v platném znění, zaměstnance informuje o tom, že z důvodu ochrany života a zdraví zaměstnanců a jiných osob, které se zdržují v jeho prostorách, a k ochraně majetku zaměstnavatele zavádí sledovací zařízení formou provozování kamerového systému umístěného v prostorách zaměstnavatele.

2.2 Zaměstnavatel zaměstnance informuje o tom, že v rámci provozování kamerového systému jsou umístěny kamery, a to *(doplňte konkrétní umístění).* Kamery jsou umístěny v prostorách, v nichž dochází k výkonu práce, a společných prostorách, jako jsou chodby a přístupové cesty. Kamerový systém není umístěn v prostorách zaměstnavatele sloužících k soukromým účelům zaměstnanců (šatny, toalety a sprchy). Kamery snímají shora vymezené prostory *24 hodin* denně.

2.3 Kamerový systém monitoruje prostor a současně pořizuje záznamy daného monitorování. Tyto záznamy budou uchovávány *(doplňte)* kalendářní dny od data jejich zachycení. Po uplynutí této lhůty budou záznamy likvidovány. Způsob likvidování záznamu je stanoven takto *(doplňte -*  *vymazání záznamu provedeného alespoň před 2 zaměstnanci zaměstnavatele, fyzické zničení nosičů*).

2.4 Za provozování kamerového systému, včetně uchovávání záznamů a povinnosti záznamy ve shora uvedené lhůtě likvidovat u zaměstnavatele odpovídá *(doplňte).* Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel tímto zpracovává osobní údaje zaměstnanců, informuje zaměstnance o tom, že s výjimkou shora uvedené osoby nebo osob žádný jiný subjekt nemá k těmto osobním údajům přístup a zaměstnavatel je uchovává tak, aby k nim kromě shora uvedených osob neměla jiná osoba přístup.

2.5 Nahlédnutí do záznamů je možné pouze v případě, že dojde k ohrožení života nebo zdraví zaměstnavatele, zaměstnanců nebo jiných osob, které se zdržují v jeho prostorách nebo k ohrožení majetku či majetkových práv zaměstnavatele. Nahlédnout do záznamů v tomto případě je oprávněn za zaměstnavatele *(doplňte).*

2.6 O provozování kamerového systému budou zaměstnanci informováni *i viditelnými nápisy*, které konkrétní prostory zaměstnavatele jsou sledovány kamerovým systémem a kdo je za tento kamerový systém odpovědný. Zaměstnanci mohou této osobě určené zaměstnavatelem podávat podněty, stížnosti či náměty související s provozováním tohoto kamerového systému. Zaměstnanci mají právo přístupu ke svým zpracovaným datům a právo námitky proti způsobu jejich zpracování.

2.7 Zaměstnavatel zaměstnance informuje o tom, že provozování kamerového systému s pořizováním obrazového záznamu písemně oznámil Úřadu pro ochranu osobních údajů a že uplynula lhůta 30 dnů ode dne doručení tohoto oznámení Úřadu. Zaměstnavatel proto může provozovat kamerový systém s pořizováním záznamů k účelu uvedenému v bodě 1.

1. ÚČINNOST

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem *(doplňte).*

V *(doplňte)* dne *(doplňte)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

za zaměstnavatele

*(uveďte jméno a pozici)*