**OKAMŽITÉ ZRUŠENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU**

Podle ustanovení§ 55 odst. 1, písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (dále jen zákoník práce)

Obchodní název zaměstnavatele *(doplňte)*

sídlo zaměstnavatele *(doplňte)*

IČ *(doplňte)*

(dále jen zaměstnavatel)

Jméno, příjmení zaměstnance *(doplňte)*

Datum narození *(doplňte)*

Adresa trvalého bydliště *(doplňte)*

(dále jen zaměstnanec)

Zaměstnavatel a zaměstnanec uzavřeli dne *(doplňte)* pracovní smlouvu, kde sjednaným druhem práce zaměstnance je *(doplňte).*

Zaměstnanec při výkonu práce na výše uvedené pozici porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem.Dne *(doplňte datum, kdy k zvlášť hrubému porušení došlo, v čem porušení spočívá. Například: dne 11.01.2023 v 12.23 hodin zaměstnanec fyzicky napadl svého kolegu XX v prostorách šaten. Zaměstnanec se opakovaně bez omluvy nedostavil do zaměstnání, konkrétně ve dnech XXX.)*

Zaměstnanec výše uvedeným jednáním zvlášť hrubým způsobem porušil povinnost *(doplňte konkrétní ustanovení zákoníku práce, které zaměstnanec zvlášť hrubě porušil:*

*řádně hospodařit s prostředky svěřenými jim zaměstnavatelem a střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele podle § 301 písm. d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce;*

*dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané; dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jimi vykonávané, se kterými byl řádně seznámen dne XX, podle § 301 písm. c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce;*

*využívat pracovní dobu upravenou v § 301 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce)*

Z výše uvedeného důvodu zaměstnavatel pracovní poměr okamžitě ruší pro porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem podle § 55 odst. 1 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

Pracovní poměr zaměstnance skončí doručením této písemnosti.

Nejpozději v den skončení pracovního poměru je zaměstnanec povinen vrátit k rukám přímého nadřízeného *(doplňte jméno)* veškeré pracovní pomůcky, které mu byly zaměstnavatelem svěřeny na účelem výkonu práce, a vyrovnat veškeré případné závazky vůči zaměstnavateli. O předání uvedených věcí musí být sepsán písemný protokol podepsaný zaměstnancem i výše uvedeným nadřízeným zaměstnancem.

Toto okamžité zrušení pracovního poměru je vyhotoveno ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a druhý zaměstnavatel.

V *(uveďte) dne (uveďte)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

za zaměstnavatele

*(uveďte jméno a pozici)*

Zaměstnanec okamžité zrušení pracovního poměru převzal dne *(uveďte)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

zaměstnanec