**DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**

Obchodní název zaměstnavatele *(doplňte)*

sídlo zaměstnavatele *(doplňte)*

IČ *(doplňte)*

(dále jen zaměstnavatel)

Jméno, příjmení zaměstnance *(doplňte)*

Datum narození *(doplňte)*

Adresa trvalého bydliště *(doplňte)*

(dále jen zaměstnanec)

uzavírají podle § 76 a násl. zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“), tuto dohodu o provedení práce (dále jen dohoda):

1. Zaměstnanec se na základě této dohody zavazuje vykonávat práci spočívající v *(zde doplňte název pozice a hlavní úkoly)*. Zaměstnanec se zavazuje práci vykonávat řádně, osobně, v požadované kvalitě a výsledky bude doručovat v domluvených termínech. Dále se zaměstnanec zavazuje řídit se pokyny zaměstnavatele a příslušnými předpisy, především předpisy k zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

1. Zaměstnavatel zaměstnanci za řádně odvedenou práci poskytne odměnu ve výši *(uveďte)* Kč za hodinu. Odměna bude zaměstnanci vyplácena na bankovní účet, vždy k *(uveďte)* kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém zaměstnanci vzniklo právo na odměnu.

1. Sjednané práce budou prováděny v období od *(uveďte)* do *(uveďte)*. Rozsah dohodnuté práce bude nejvýše polovina stanovené týdenní pracovní doby zaměstnavatele, nejvýše 20 hodin týdně.
2. Místem výkonu práce je *(uveďte)*.
3. V. Zaměstnanec se zavazuje k dodržení mlčenlivosti o všech informacích, které získal v souvislosti se svou prací pro zaměstnavatele.
4. Zaměstnanec souhlasí s uchováním a zpracováním veškerých osobních údajů a dokladů souvisejících s dohodou o pracovní činnosti, a to po dobu výkonu pracovních úkolů a po nezbytnou dobu i po ukončení této dohody.

1. Na požádání zaměstnavatele a kdykoliv po ukončení této dohody se zaměstnanec zavazuje vrátit zaměstnavateli veškeré zapůjčené nástroje, pracovní pomůcky, další prostředky, poznámky, dokumenty včetně elektronických nebo jiných úložných médií, obsahujících informace o činnosti zaměstnavatele, a to se všemi kopiemi. Vytváření kopií je zakázáno.
2. Tuto dohodu lze zrušit dohodou smluvních stran nebo formou písemné výpovědi s 15denní výpovědní dobou, která začne běžet dnem, kdy byla výpověď doručena druhé straně.
3. Tato dohoda o provedení práce se uzavírá na dobu *určitou / neurčitou*, a to od *(uveďte u doby určité)* do *(uveďte u doby určité)*.
4. Práva a povinnosti účastníků této dohody se řídí ustanoveními zákoníku práce, dalšími obecně právními předpisy a vnitřními předpisy zaměstnavatele.
5. Tato dohoda o provedení práce je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a druhý zaměstnavatel. Zaměstnavatel a zaměstnanec prohlašují, že si dohodu řádně přečetli, jejímu obsahu porozuměli a že uzavření dohody tohoto znění je projevem jejich pravé, svobodné a vážné vůle. Na důkaz souhlasu s touto dohodou zaměstnavatel a zaměstnanec připojují své vlastnoruční podpisy.

V *(uveďte) dne (uveďte)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zaměstnanec za zaměstnavatele

 *(uveďte jméno a pozici)*