**DOHODA O ODVOLÁNÍ VÝPOVĚDI**

Podle ustanovení§ 50 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (dále jen zákoník práce)

Obchodní název zaměstnavatele *(doplňte)*

sídlo zaměstnavatele *(doplňte)*

IČ *(doplňte)*

(dále jen zaměstnavatel)

Jméno, příjmení zaměstnance *(doplňte)*

Datum narození *(doplňte)*

Adresa trvalého bydliště *(doplňte)*

(dále jen zaměstnanec)

(společně jako strany)

Zaměstnavatel a zaměstnanec uzavřeli dne *(doplňte)* pracovní smlouvu, na jejímž základě zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává práci na pracovní pozici *(doplňte).*

Dne *(doplňte)* doručil zaměstnanec zaměstnavateli výpověď z pracovního poměru podle § 50 zákoníku práce. Pracovní poměr zaměstnance měl skončit *(doplňte)*.

Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na odvolání výpovědi podle § 50 zákoníku práce. Pracovní poměr mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem nadále trvá.

Tato dohoda o odvolání výpovědi je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží zaměstnanec a druhý zaměstnavatel.

Zaměstnavatel a zaměstnanec prohlašují, že si dohodu o odvolání výpovědi řádně přečetli, jejímu obsahu porozuměli a že uzavření dohody tohoto znění je projevem jejich pravé, svobodné a vážné vůle. Na důkaz souhlasu s touto dohodou o odvolání výpovědi zaměstnavatel a zaměstnanec připojují své vlastnoruční podpisy.

V *(uveďte) dne (uveďte)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

za zaměstnavatele *(uveďte jméno a pozici)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

zaměstnanec